

**POUR TENIR LE CAP, IL FAUT
PRÉSERVER L'ÉQUIPAGE.**du 6 au 8
octobre 2026

Entre l'open space qui résonne et la cantine qui rétrécit, la charge de travail qui explose, on dirait que nos conditions de travail sont devenues des variables d'ajustement.

Sophie, 38 ans, Ingénieure · TOULOUSE

**DÉMÉNAGEMENT T3 SUD : ON BOUGE, PAS SANS GARANTIES****CE QUE L'ON VIT**

Selon les bureaux, nous ne sommes pas logés à la même enseigne : ici un espace confortable, là un open space mal organisé et bruyant.

Le relamping a amélioré l'éclairage — le reste attend encore.

Et maintenant, l'arrivée de DMS et LAS impose le déménagement de toute la zone T3 sud.

**L'IMPACT SUR NOS
CONDITIONS DE TRAVAIL**

Une vraie disparité des conditions de travail selon l'endroit où l'on est affecté.

Le sentiment de subir un déménagement plutôt que de le préparer avec nous.

**CE QU'ON EXIGE**

Un plan de déménagement déjà amendé grâce à nos remontées — suivi jusqu'au bout, retour à l'étage sous 1 an maximum.

De vrais aménagements qualitatifs au retour, pas un simple replâtrage.

La direction s'y est engagée : nous vérifierons qu'elle tienne parole.



CADRES / NON-CADRES : MÊME BUREAU, DEUX POIDS DEUX MESURES

CE QUE L'ON VIT

Cadres et non-cadres travaillent ensemble au quotidien.

Mais sur les plages fixes, ce n'est pas la même règle pour tous.



L'IMPACT SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Un sentiment d'injustice, sur un site qui n'est même pas dédié à la production.



CE QU'ON EXIGE

La suppression des plages fixes différenciées.

L'augmentation de la limite de récupération à une demi-journée pour tous les mensuels.

Porté lors de la renégociation de l'accord temps de travail 2027.



CANTINE : MOINS DE CHOIX, PLUS CHER, PLUS D'IRRITANTS

CE QUE L'ON VIT

Moins de choix, notamment sur le salad bar.

Plus cher, moins généreux, trop de « street food ».

Et une circulation congestionnée depuis le nouveau « U ».



L'IMPACT SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Un constat quasi unanime : la pause déjeuner est devenue un irritant de plus dans la journée.



CE QU'ON EXIGE

Une réunion de la commission restaurant sans délai.

Une adaptation rapide du contrat, par amendements si besoin.

Être associés aux réflexions sur les locaux pour l'arrivée de LAS et DMS.



RPS : QUAND LES ALERTES NE SUFFISENT PLUS

CE QUE L'ON VIT

Tous sites confondus, la médecine du travail alerte sur la montée des RPS au sein d'AVS.

Malgré les alertes du service de santé et des élus, la direction tarde à agir.



L'IMPACT SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Burn-out, arrêts de travail pour épuisement — des signaux qu'on ne peut plus ignorer.



CE QU'ON EXIGE

Des moyens adaptés, au-delà d'un simple questionnaire.

Une vraie détection des signaux faibles, avant qu'ils ne s'aggravent.

La fin des réorganisations en cascade qui épuisent les équipes.

LE TRAVAIL BIEN FAIT EXIGE DES CONDITIONS DE TRAVAIL À LA HAUTEUR.

Pour tenir le cap, il faut préserver l'équipage.

JE VOTE CFDT

